

Ciudad Bogotá D.C, treinta y uno (31) de marzo de dos mil veinticuatro (2024)

Señores:

Asamblea General de Miembros

DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES.

La ciudad

Ref.: Informe de Gestión 2023

Señores miembros:

En cumplimiento a los estatutos de la fundación y de conformidad con las normas legales vigentes, presento a la Asamblea General de Miembros, este informe, donde se consigna una visión del entorno del país, así como las actividades más importantes ejecutadas durante el año 2023.

En las oficinas de la administración de la fundación, durante los quince días hábiles que precedan a la reunión ordinaria.

MARCO LEGAL:

LA FUNDACIÓN DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES a través del representante legal de conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la ley 222 de 1995, que estipula que los administradores deberán rendir cuentas comprobada de su gestión al final de cada ejercicio, y que a su turno el artículo 46 de la misma ley dispone en relación con los administradores que terminado cada ejercicio contable, dentro de la oportunidad prevista en la ley y en los estatutos, presenta a la asamblea General de accionistas para su aprobación o improbación.

I. ENTORNO ECONÓMICO

En el año 2023 la economía mundial registró una desaceleración de la economía que ha sido una de las principales afectaciones macroeconómicas que se han experimentado en 2023. Luego de expandirse 10,6% en 2021 y 7,3% en 2022, la actividad económica se ha ido enfriando poco a poco junto a un menor ritmo de la demanda de las personas, que se enfrentan en paralelo a altas tasas de interés que ha mantenido el Banco de la República.

Sin embargo, En el plano económico-financiero, el año 2023 ha sido mejor de lo previsto, listándose a continuación los elementos más relevantes:

- A pesar de la ralentización económica, las tasas de crecimiento del PIB resisten mejor de lo previsto. Se registra asimismo una tendencia generalizada de relajación de las presiones inflacionistas.
- Con la excepción del Banco de Japón, los grandes Bancos Centrales han continuado con una política monetaria contractiva, tanto por medio de la

subida de los tipos de intereses (mantenidos en los últimos meses del año) como por la reducción de sus balances.

- A pesar de la política monetaria contractiva, las rentabilidades de la deuda pública de los soberanos de la zona euro han terminado por debajo de los niveles en que iniciaron 2023, con una contracción generalizada de las primas de riesgo. Por el contrario, en EEUU, las rentabilidades de la deuda pública a 10 años terminan el año por encima de donde lo iniciaron.
- Además, a pesar de la buena marcha de la economía estadounidense desde el punto de vista del PIB y el empleo, la curva de tipos de interés continúa invertida.
- En el plano bursátil, ha sido un buen año, especialmente para las grandes empresas tecnológicas estadounidenses, que consiguen compensar un difícil 2022. La excepción es el principal índice bursátil chino (FTSE China A50), que en la tercera semana de diciembre perdía casi un 17%.
- En materia de tipos de cambio, después de un 2022 de revalorización generalizada del dólar, monedas como el euro, el real brasileño o el peso mexicano consiguen apreciarse. Sin embargo, el yen japonés y el yuan chino continúan perdiendo valor frente al dólar en 2023, sobre la base de unas políticas monetarias expansivas.
- A pesar de las tensiones bélicas en Ucrania y en Gaza y de las considerables e irreparables pérdidas humanas, los precios del petróleo se mantienen estables y los del gas natural se reducen a la mitad.
- Ha sido un buen año para los criptoactivos, especialmente para Solana, lo que muestra una vez más la dificultad de emplear estos activos como medios de pago

II. ENTORNO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y TRIBUTARIO DE LA FUNDACIÓN DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES

A. GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

A.1. Mantuvimos el 100% del personal:

A.1.1. Personal contrato laboral 2 (3%)

A.1.2. Personal contrato prestación de servicios 59 (97%)

A.2. Realizamos un convenio de colaboración con la FUNDACIÓN CASA CIELITO con el fin de adelantar actividades y consecución de recursos orientados a proveer de forma integral programas para el desarrollo de la micro, pequeña y mediana empresa en el corregimiento de Arusi, Nuquí, cuyo objeto principal fue: Promover el desarrollo económico y social del corregimiento de Arusi, Nuquí, a través de la implementación de programas que fomentan el fortalecimiento y crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas en la región. Dichos programas fueron enfocados en la provisión de una estructural dotacional que permitiera el desarrollo sostenible de estas empresas.

Este convenio fue desarrollado durante toda la vigencia dos mil veintitrés (2023). Se presenta el informe contable final referente al convenio realizado y mencionado.

NOMBRE	CC/NIT	DESCRIPCION	PRESUPUESTO	TOTAL	SOPORTE	VALIDACION
DIANA MARINA GIL (Restaurante La Manera)	60346045	Congelador	\$ 1.209.900	\$ 1.226.000	FCR 5437	
BRIEY YAMIR PEREA (Salon Yami)	26362787	4 vajillas	\$ 943.600	\$ 902.000	FCR 5435	
INCRID IORENA CORDOBA (Restaurante Comunalina)	11740645	Equipos de cocina	\$ 1.331.900	\$ 1.251.000	FCR 5436	
EDEN DIAZ VALERIA (Empresario Comunalina)	66732260	Equipos de computo	\$ 1.269.000	\$ 1.124.000	FCR 5435	
ANA MARIA GARCIA (Cafeteria delido)	32537310	Maquina fileteadora	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000	W233	
ANA YADRA CORDOBA MOSQUERA (Restaurante El retazo del negro gozón)	1077172655	Computador Portátil Hp 14-cf2065la, 14" pulgadas, Intel Core i5-10210U, 8GB RAM, Windows 10 Home	\$ 1.399.000	\$ 1.399.000	FCR 2051624	
CARLOS ALBERTO ASPRILLA (Taller de Artesanías y Comedor)	1136576850	Kilomatriz Domino y Set de Gubias	\$ 403.800	\$ 403.800	FCR 5435	
ENOFY TRARQUEN (Restaurante La Rula)	26362710	Implementos y utensilios de cocina	\$ 2.302.200	\$ 2.302.200	FCR 5433	
CONSEJO LOCAL DE ARUST (Representada por su presidente HENLY NILO MORENO PEREA)	16501124	IMPRESORA HP ADVANTAGE IA 2775	\$ 254.000	\$ 254.000	YUCA11113	
		Equipo de computo para la sala de computo de la escuela Punta Azul (HP All-in-One 22-ds54la GPP / NT / Pentium J0240 / DSD / 256GB / Win11 / Keyboard Wireless / white)		\$ 1.519.000		
FUNDACION CASA CICLITO (sala de computo de la Escuela)	901292272		\$ 1.519.000		FCR 2053520	
FUNDACION CASA CICLITO	901292272	IMPRESORA HP ADVANTAGE IA 2775	\$ 254.000	\$ 254.000	YUCA11113	
SUBTOTAL			\$ 12.476.450	\$ 12.520.200		
IDENTIFICA FUNDACION NIQUI			\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	Restricción menor	
TOTAL			\$ 13.476.450	\$ 13.520.200		
VALOR CONSIGNADO POR DOTACHPRES (29/05/2023)			\$ 13.206.400,00			
			\$ 311.799,90			

A.3. Mediante el convenio antes mencionado se lograron realizar múltiples donaciones a este corregimiento con el fin de proveer de forma integral programas para el desarrollo de la micro, pequeñas y mediana empresa que requerían una estructura dotacional en el ámbito regional y nacional.

La representante legal informa que Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: Bajo estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo resolución 0312 del 1019 tenemos un cumplimiento para el 2023 de 86%, esta calificación se basa teniendo en cuenta todos los proveedores y cumplimiento de todos los estándares de la norma, es importante que este año se realicen los exámenes médicos ocupacionales y los planes de vigilancia epidemiológica correspondientes a estos resultados, batería psicosocial y demás actividades normativas obligatorias.

A continuación, se presentan los numerales que se deben desarrollar este año:

Numeral	Item	Criterio
2.10.1	Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Establecer los aspectos de SST que podrá tener en cuenta la empresa en la evaluación y selección de proveedores y contratistas.
3.1.2	Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.	Desarrollar las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud y programas de vigilancia epidemiológica requeridos, de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios.
3.1.4	Evaluaciones médicas ocupacionales	Realizar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador. Definir la frecuencia de las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas según tipo, magnitud, frecuencia de exposición a cada peligro, el estado de salud del trabajador, las recomendaciones de los sistemas de vigilancia epidemiológica y la legislación vigente. Comunicar por escrito al trabajador los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales los cuales reposarán en su historia médica.
4.2.5	Mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas.	Realizar el mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas, de acuerdo con los informes de las visitas de inspección o reportes de condiciones inseguras y los manuales y/o las fichas técnicas de los mismos.
5.1.2	Brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (primeros auxilios, contra incendios, evacuación, etc.), según las necesidades y el tamaño de la empresa.
6.1.2	Auditoría anual	Realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6.1.4	Planificación de la auditoría con el COPASST	Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección, el Sistema de Gestión de SST y comunicar los resultados al COPASST y al responsable del Sistema de Gestión de SST.

Es importante cumplir con el plan de trabajo y dar los recursos necesarios para efectuar las actividades pendientes.

B. Igualmente me permito informar, que la Fundación DotaEmpres de la cual soy su representante legal lo siguiente

D. GESTIÓN FINANCIERA

D.1. Resultados del Periodo. (EN MILES DE PESOS)

D.1.1. Los ingresos operacionales en 2023 fueron de \$ 7.634.230,89 SI se tuvo crecimiento del 2,66%, respecto el año anterior.

D.1.2. Los gastos de Administración presentaron una disminución de \$9.054,180, al pasar de \$ 368.957,06 a \$ 359.902,88.

D.1.3. Los costos de servicios presentaron una disminución de \$485.554,94.

E. GESTIÓN TRIBUTARIA

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES cumple estrictamente con sus obligaciones tributarias de orden nacional y Distrital; sigue los lineamientos establecidos en el Estatuto Tributario Nacional y en los Acuerdos Distritales donde SAVONA INVERSIONES S.A.S. desarrolla su objeto social.

La FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES, identificada con NIT 900.793.909 – 6, cumple todos y cada uno de los requisitos, condiciones y procedimientos que exige la ley para pertenecer al Régimen Tributario Especial (RTE) del Impuesto sobre la Renta y Complementarios, contenidos en el Título VI del Libro Primero del Estatuto Tributario (Decreto 624 de 1989) (Artículos 356 al 364-6 del Estatuto Tributario) y decretos reglamentarios y por lo tanto se debe SOLICITAR LA PERMANENCIA COMO ENTIDAD DEL RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL (RTE) DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA A LA ENTIDAD TRIBUTARIA NACIONAL – DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES - DIAN.

F. INFORMACIÓN ADICIONAL:

Como representante legal, me gustaría adicionar la siguiente información, gráficas y tablas, que se encuentran en la documentación de la compañía, para que a manera de ilustración e información sea conocida por ustedes

La Gerencia General agradece el apoyo brindado, a los Empleados, Contador, Asesores y Proveedores.

El año 2024 implica retos tanto para el país como para la entidad, nos hemos planteado los siguientes retos:

Incrementar el impacto que generamos con nuestro modelo concentrándonos en poblaciones con mayores niveles de vulnerabilidad, ajustando nuestra oferta de servicios a sus necesidades y desafíos.

Consolidar y ampliar redes de valor que nos permitan ampliar nuestra oferta integral de servicios, procurando atender las necesidades de diversos segmentos de población atendida siempre dando apoyo a las mujeres cabeza de familia.

Continuar incorporando metodologías y tecnologías innovadoras en nuestra oferta de bienestar, impactando positivamente la experiencia de nuestros servicios

Dota empres tiene grandes retos para 2024, el primordial lograr continuar con su operatividad, y adaptación necesaria acorde a las reformas planteadas lo que implicará un fuerte trabajo en el control del costo y optimización de recursos, para lo cual continuará apoyándose en todos los miembros de nuestra Fundación.

Muchas gracias

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Patricia Millan Rodriguez', written in a cursive style.

MARLY PATRICIA MILLAN RODRIGUEZ.

Gerente

1.1. Entorno económico y perspectivas

El 2023 fue complejo para la economía colombiana, con resultados extraordinariamente bajos en muchos sectores y en la economía como un todo. Fue el primer año, sin contar el 2020 de la pandemia, en el que se estima pudo haber desaceleración económica en un semestre desde hace más de 20 años. El entorno macroeconómico evidenció un grave enfriamiento en la demanda, incertidumbre, baja inversión, volatilidad en los mercados y se agudizó la inseguridad.

En Colombia, al finalizar el 2022 se preveía una tasa de crecimiento entre el 0.5% y el 1%, era significativamente menor a la proyectada por todos los analistas.

La mayor de las preocupaciones es el efecto del bajo crecimiento sobre el mercado laboral. Las coyunturas de bajos crecimientos están acompañadas de una menor generación de puestos de trabajo, que pueden llevar a la desvinculación del personal. En Colombia, inicialmente el mercado laboral mantuvo indicadores relativamente favorables con menor desempleo y relativa estabilidad de la informalidad y consecuentes caídas en la productividad. Pero, desde septiembre los datos desestacionalizados muestran un aumento en el desempleo. Resulta urgente una recuperación de la economía para evitar el deterioro en la situación de los hogares.

Desde la perspectiva del gasto, es evidente la reducción en el ingreso de los hogares, afectados por las altas tasas de interés y la contracción económica.

Colombia ha hecho esfuerzos por ubicarse en países con altos estándares de equilibrio macroeconómico. En materia inflacionaria la tendencia creciente en los precios se ha logrado revertir y actualmente tenemos a nivel mundial inflaciones del 3%. En Colombia ha resultado complejo retornar a esos niveles, terminamos 2023 en un dígito, pero muy por encima del 4%, rango máximo definido por el Banco Central, que mantuvo una política monetaria con tasas de interés que aumentaron de 3% a principios del 2022 al actual 13%, resultado de la primera baja en 2 años.

Algunas de las mayores fuentes de incertidumbre han estado en los anuncios que pueden afectar a la economía y a proyectos de Ley radicados en el Congreso. Las perspectivas de inestabilidad en el sistema de salud, que no solo preocupa por la imprevisión que plantea una eventual crisis de servicio y atención a pacientes, sino que representa más del 6% del PIB y que plantea un gran déficit fiscal al no contar con una estimación de la carga para el Estado. El trámite de una reforma pensional que preocupa por su efecto sobre el ahorro nacional, el mercado de valores y las contingencias futuras sobre el Estado. El anuncio de una reforma laboral que poco se ocupa de la productividad laboral, la generación de empleo o la reducción de la informalidad, preocupando especialmente a emprendedores y pymes por sus efectos en su capacidad de mantener y generar empleo. Un debate constructivo, en el cual se tuviera en cuenta las observaciones y propuestas del sector empresarial a estos proyectos, estamos seguros sería fuente de confianza para los actores económicos y sociales.

Será un año retador. Nuestro llamado es destacar la importancia de una agenda de crecimiento que se traduzca en una reactivación económica y permita recuperar no solo el crecimiento de corto plazo sino el crecimiento potencial de la economía.

DOTAEMPRES continua la labor en concordancia con los propósitos que inspiraron a los fundadores. Asumiremos los nuevos retos y direccionamientos establecidos en normatividad legal, teniendo como objetivo siempre la protección de la población vulnerable y el desarrollo y apoyo a la mujer como eje central de nuestro objeto social, nuestra filosofía continua siendo el proyectar mejorar su capacidad competitiva, potencializando sus oportunidades y fortalecerlas para acelerar su crecimiento y mejorar sus resultados económicos, seguiremos respaldándolas en una formación comprensible y practica en la actividad gerencial de sus emprendimientos.

Nuestra fundación continuara trabajando en innovar su sistema interno de gestión, y adaptaciones necesarias acorde a los cambios operativos que se avecinan.

2. SÍNTESIS DE LA ACTIVIDAD, RESULTADOS DEL EJERCICIO, SITUACIÓN ECONÓMICA FINANCIERA, JURÍDICA Y PRINCIPALES ACONTECIMIENTOS DE LA FUNDACIÓN

FUNDACION PARA EL DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL DOTAEMPRES, es una entidad privada sin ánimo de lucro, autónoma, independiente y regida por las leyes de la República de Colombia, por los Estatutos y por los reglamentos internos que expidan los órganos directivos de la misma.

El domicilio estatutario principal de la Fundación se establece en la ciudad de Bogotá D.C. de la República de Colombia, en donde desarrollará principalmente sus actividades, pero su ámbito de operaciones incluirá todo el territorio de la República de Colombia. También podrá desarrollar actividades fuera del país cuando así se requiera.

La Sociedad está administrada por un Gerente General, que además ostenta la calidad de Fundador.

Durante el año 2023 se realizaron reuniones y en ellas fueron analizados los resultados, las principales cifras e indicadores financieros, las estrategias de los negocios, los principales proyectos de la fundación, sus planes de inversión, el comportamiento de su portafolio, los principales procesos jurídicos, y se otorgaron autorizaciones al Representante Legal, conforme a los Estatutos Sociales.

a. Situación Jurídica, Legal y Tributaria de la Fundación

Consecuentes con las políticas de la fundación, la entidad da estricto cumplimiento a las normas legales que regulan su actividad y, en consecuencia, las actividades, contratos y obligaciones se desarrollan, celebran y satisfacen con total ajuste a las legislaciones del país. No existen órdenes, actos o decisiones de instituciones gubernamentales o funcionarios judiciales que impidan administrar y conducir las actividades como se hace actualmente. Se poseen derechos válidos sobre los bienes que se utilizan para el desarrollo de los negocios, y se cumple oportunamente con las obligaciones comerciales, laborales y fiscales.

- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST): La fundación sigue dando cumplimiento al decreto 1072 y a la implementación del sistema en debida forma con sus correspondientes políticas y procedimientos.
- Demandas: A fecha de este informe en nuestra Fundación no reposa ninguna demanda legal o proceso jurídico en contra, Dotaempres tampoco ha interpuesto ninguna demanda a la fecha.
- Licencias: Al 31 de diciembre de 2023 el software adquirido por la fundación se encuentra con las respectivas licencias de uso.
- Reportes a entidades de Control: Dotaempres ha cumplido con los reportes establecidos y de obligatorio cumplimiento correspondiente a su actualización al RTE e informes a la Alcaldía como entidad controlante de la Fundación.

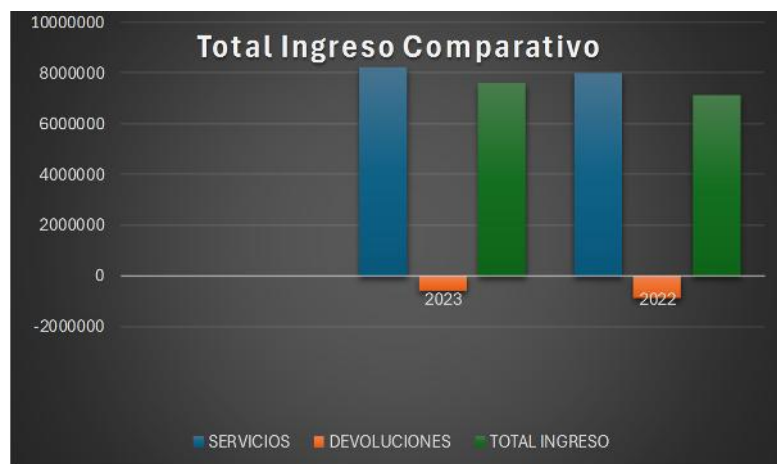
b. Resultados Financieros

El siguiente análisis resume los factores más significativos que afectaron los resultados operacionales y la situación financiera de DOTAEMPRES, durante la vigencia comprendida entre el 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023. Este análisis debe leerse en conjunto con los estados financieros y sus respectivas notas, incluidos en este reporte anual .

c. Estado de Resultado Integral

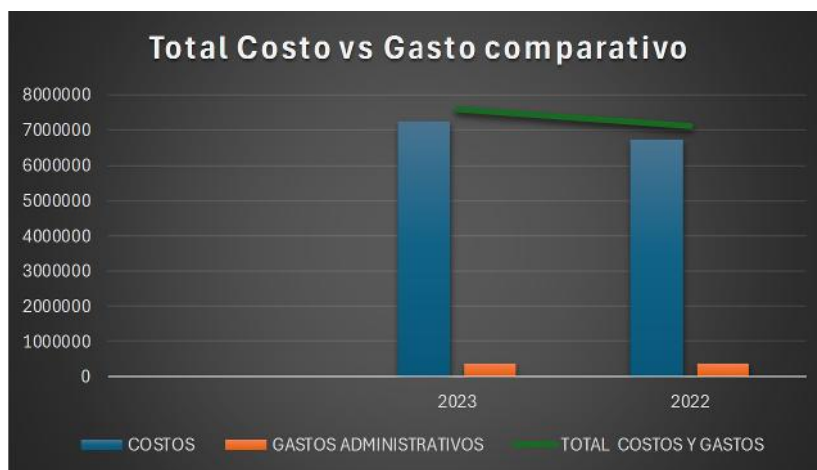
- **Ingresos por actividades ordinarias:** Los ingresos operacionales netos de la Fundación ascienden en el año 2023, a la suma de \$7.634.230,89 millones originados de las alianzas estratégicas con las entidades tales como el Policlínico del Olaya y Virrey Solís.

Comparado con el ejercicio del 2022, se observa un incremento del 6.96% originado principalmente por la estabilización de los servicios prestados a los contratantes



Respecto a las devoluciones, rebajas y descuentos, se presenta un decremento del 31.26% comparado con el año anterior, rubro que a 31 de diciembre de 2023 cierra con una cifra de \$594.990,30 Millones de pesos.

- **Costo de Prestación de Servicio:** Los costos asociados a la operación 2023 suman \$7.238.967,56 millones equivalentes al 94.82% del total de los ingresos operacionales. Los costos presentan un incremento del 7,19% con respecto al año anterior.



- **Gastos de Administración y costos financieros:** Los gastos operacionales de administración en el año 2023, ascienden a la suma de \$359.902,88x millones, con una participación del 4,71% del total del ingreso. Están conformados por los costos laborales del personal contratado, impuestos, gastos legales, pago de servicios, depreciaciones y otros gastos necesarios para el desarrollo de la operación.

d. Estado de Situación Financiera

- **Activos:** A 31 de diciembre de 2023 el activo asciende a \$1.996.665,12 millones y presenta una incremento del 39% con respecto al año anterior.

El activo de corto plazo representa el 100% del total del activo, siendo el rubro de deudores comerciales la partida más representativa con una participación del 75.81 y con un valor de \$1.513.735,65 millones.

- **Pasivo:** El pasivo al 31 de diciembre de 2023 asciende a \$2.033.074,67 millones frente a \$1.480.302.52 millones del año anterior, presentando un incremento del 37%, originado por la no utilización del disponible en bancos para pagos de obligaciones antes del 31 de diciembre.

El total del pasivo es de corto plazo, indicando que la cancelación de las obligaciones contraídas se espera realizar en el término de un año.

- e. **Patrimonio:** El patrimonio asciende a \$-36.409.55 pesos, representado en \$10,0 millones de fondo social, resultado de ejercicios anteriores acumulados por - \$50.696,16 millones y un excedente del ejercicio por valor de \$4.286.61 pesos.

f. **Principales Indicadores**

- **Liquidez:**

Liquidez		2023	2022	
Razón corriente		0,97	0,97	Activo corriente / pasivo corriente

A 31 de diciembre de 2023, la fundación presenta una liquidez igual a 0,97, indicando la capacidad financiera que tiene la entidad en la atención en el pago de sus obligaciones de corto plazo. Este resultado se encuentra dentro del rango del sector.

- **Endeudamiento:**

Endeudamiento		2023	2022	
Nivel de Edeudamiento		103,38	102.83	Total Pasivo/Total Activo

La fundación presenta un endeudamiento del 103.38%; indicando el grado de compromiso de sus activos en el pago de las obligaciones con sus acreedores.

- **Actividad**

Actividad		2023	2022	
Rotación de Cartera		71,38	71.36	(Cuentas por cobrar deudores/ventas)*360

A 31 de diciembre de 2023, la cartera presenta un tiempo de cobro de 71 días al igual que el 2022, indicando la capacidad de la fundación en el recaudo de sus cuentas por cobrar, teniendo en cuenta la dinámica de pago del sector salud a proveedores .

g. **Operaciones con Administradores y Fundadores**

Se informa además que la fundación no registró operaciones de carácter comercial con los administradores, ni de préstamos entre las partes.

h. **Evolución Predecible de la Fundación**

Para la vigencia del 2024 se espera seguir con la estabilización de servicios y un manejo controlado de costos y gastos. La fundación deberá velar por la continuidad en las actividades y en el balance social que involucre el apoyo a la

mujer emprendedora de bajos ingresos y sus familias para seguir apalanco y fortaleciendo nuestro objeto social.

i. Gestión de Recursos Humanos

DOTAEMPRES ha realizado un proceso importante de gestión laboral, a través de un esquema de selección que ha permitido ubicar el personal altamente calificado para las diferentes actividades de la fundación situación que ha caracterizado su servicio y con lo cual se espera continuar , en relación de lo facultado en el objeto social.

INFORME SOCIAL

**FUNDACION PARA EL DESARROLLO DOTACIONAL Y EMPRESARIAL
DOTAEMPRES**

DORIS GONZALEZ MALAMBO
TRABAJADORA SOCIAL
ESP. PLANEACION GESTION Y CONTROL DEL DESARROLLO SOCIAL

VIGENCIA 2023

INTRODUCCIÓN

La actualidad a generado que el empoderamiento de las mujeres sea necesario, por la condiciones, familiares, personales, sociales y económica que confluyen en su dinámica diaria, pero mucho mas en tiempos en que las situaciones de años atrás con la pandemia, fomento deterioro en estas dinámicas, haciendo la necesidad mas apremiante por la premura de mejorar las condiciones de vida perdidas durante esta época. Sin embargo se devela en la sociedad de la localidad de Ciudad Bolívar, un interés importante por mejorar y fomentar acciones por mínimas que sean, de mejora continua, de bienestar y la posibilidad de conformar espacios de apoyo mutuo, donde las fuerzas y necesidades conjuntas aportan al bienestar personal y familiar de quienes se reúnen a buscar nuevas posibilidades, que resten las necesidades diarias de las familias que principalmente son dirigidas por madres cabeza de hogar y algunas de ellas con necesidades especiales por condiciones de discapacidad en el interior de su hogar.

De allí que desde la Fundación Dotaempres se promuevan espacios de fortalecimiento de habilidades y capacidades a mujeres que puedan ser de beneficio para su economía y salud emocional de manera que aporte al bienestar personal y familiar de las familias con necesidades sociales y económicas en el sur de Bogotá.

INFORME SOCIAL

Localidad Ciudad Bolívar.

La Fundación Dotaempres, en el apartado 1, *“Desarrollar e incentivar el espíritu empresarial en las mujeres emprendedoras de bajos recursos, mediante la realización de actividades que propicien en ella la autovaloración, la autoestima, y el reconocimiento de sus saberes y potencializarlos en actividades productivas para la generación de ingresos”*. Impulso a un grupo de mujeres de la localidad de Ciudad Bolívar, a participar de espacios de fortalecimiento de habilidades y capacidades que permitieran potenciar el amor propio y el bienestar.

El grupo participante corresponde a mujeres en ciclo de vida jóvenes y adultas, en edades promedio de 18 y 35 años, habitantes del barrio Coruña, algunas de ellas madres jóvenes cabeza de hogar, en edad productiva, con dificultades educativas, personales, familiares, económicas y la necesidad apremiante de buscar mecanismo de mejora en su bienestar y calidad de vida.

CONCERTACIÓN.

Se realizó previa identificación y acercamiento a mujeres (grupo COFEIN) del sector del barrio la Coruña de la localidad de Ciudad Bolívar, donde se socializaron diversas actividades propias según el objetivo de la Fundación Dotaempres, fortaleciendo habilidades y capacidades entorno a la autoestima, autonomía y emprendimiento. Es importante resaltar que se indica la posibilidad de generar iniciativas comunitarias que forjen acciones de bienestar para las participantes del presente espacio; con cada actividad propuesta se buscó potencializar acciones mediante el abordaje de temas de emprendimiento, liderazgo, habilidades laborales, institucionalidad, ofertar sectoriales e intersectoriales que pueden orientar procesos educativos, laborales que aporten a promover espacios de participación y mejor calidad de vida de cada una de las participantes, a nivel familiar, social y comunitario, promoviendo un fortalecimiento de redes personales.

IMPLEMENTACIÓN.

Para dar inicio a las actividades propuestas se realizó un primer acercamiento con lideresa del grupo y con las participantes, con el fin de socializar el objetivo de proceso a desarrollar y se contemplaron los temas que se iban a desarrollar durante cada intervención, siendo un espacio de común acuerdo, a bien de lograr un aprendizaje conjunto y cambios positivos en las dinámicas actuales y situaciones de cada una de las participantes en su entorno; cada actividad se abordó desde dos

enfoques educativos holístico y educación popular, con el fin de abordar cada temática con una planeación previa y calidad ante cada proceso establecido.

Es necesario resaltar que cada enfoque que se estableció permitió, desarrollar diversas actividades desde un reconocimiento personal, contemplando las redes de apoyo familiar, social, comunitario, ambiental, institucional, tecnológico, entre otras, como factores positivos para el fortalecimiento de habilidades y capacidades en su diario vivir. Por medio de un complemento lúdico pedagógico, se establecieron actividades que permitieron que las experiencias y el razonamiento de las mujeres, se fortalecieran por medio de un espacio positivo, realizando una lectura de los diversos contextos sociales y situaciones que rodean a las participantes.

Educación popular: *“Enfoque que entiende la educación como un proceso participativo y transformador, en el que el aprendizaje y la conceptualización se basa en la experiencia práctica de las propias personas y grupos. Pretende ayudar a desarrollar estrategias, habilidades y técnicas necesarias para que puedan llevar a cabo una participación orientada a la transformación de la realidad”.* (dicc.hegoa).

Enfoque holístico: *“Es basada en la premisa de que toda persona encuentra su identidad y el sentido de su vida a través de nexos con la comunidad, el mundo natural y los valores. Se trata de una forma de educar que entiende el conocimiento como un todo y relaciona todas las áreas que lo componen”.* (Educo, 2023)

De acuerdo a lo anterior, cada una de las mujeres participantes son quienes se hace participe en igualdad de condiciones, y busca la manera propiciar cambios colectivos e individuales. Durante el desarrollo de las temáticas se promovieron espacios de autovaloración y reconocimiento de cada habilidad social y personal, identidad necesidades y problemáticas que manifestaban las participantes. Durante cada actividad se logró evidenciar un grado de alteración al no observar espacios personales de superación, se observa la necesidad apremiante de fortalecer espacios de autoestima, indicando la falta de oportunidades que brinda la sociedad para jóvenes y adultas, con una gama importante de espacios de superación y apoyo a madres cabeza de hogar.

Es necesario resaltar que las temáticas abordadas durante el proceso permitieron brindar un aporte importante en el avance y superación de algunas mujeres del barrio Coruña de la localidad de Ciudad Bolívar, fortaleciendo la creatividad, solución de problemas, relaciones interpersonales, participación, toma de decisiones, planificación, seguridad, enfrentarse a los errores y mente abierta; siendo cada uno de los anteriores pilares fuente principal para el desarrollo de cada temática, desde un proceso de empoderamiento entorno a la autoestima,

habilidades y capacidades continuas. Para dar cumplimiento a cada pilar expuesto se abordaron los siguientes temas, resaltando una participación activa por cada mujer participante, dando cumplimiento a cada objetivo propuesto.

Violencia de género y rutas de atención: La presente temática es de interés general por tanto en el abordaje fue orientado al reconocimiento de alertas propias de dinámicas sociales naturalizadas y aprehendidas que no permiten el desarrollo libre y voluntario de mujeres que crecen con una mirada de sumisión por la condición de ser madres jóvenes, las que dejan de lado su interés personal y profesional por acogerse la condena de una sociedad que aún no se culturiza frente al rol de la mujer en la sociedad desde temprana edad con diversas condiciones a nivel familiar.

Durante el desarrollo de la presente actividad, se fortalecieron el reconocimiento de diversas herramientas e instrumentos como el Violentometro y reconocimiento que cada tipo de violencia como espacio primordial para mitigar cada violencia en su entorno personal, familiar, social y comunitario de manera asertiva; durante el proceso de socialización se reconocieron las diversas rutas de atención institucional para denuncias y protección ante los diversos tipos de violencias de género; siendo espacios de atención a la mujer.

Amor propio: Durante el desarrollo de la actividad se promovió espacios de cuidado a sí mismo, significa preguntarse qué necesito y responder honestamente, esto puede ser tan simple como acostarse temprano después de un largo día de trabajo, o tan difícil como cuestionar los hábitos que hemos creado y sus efectos a largo plazo. Cuidarse a sí mismo significa identificar y tomar mejores decisiones sobre nuestras necesidades físicas, emocionales, mentales, financieras y espirituales. Para hacer esto, se debe comenzar con el reconocimiento de la responsabilidad que tenemos sobre nuestro bienestar y, también, de las acciones que podemos realizar para estar saludables. El autocuidado es escucharse, darse una respuesta honesta y hacer lo que está bien para ti. De acuerdo a lo anterior se fortalecieron los diferentes beneficios del autocuidado tales como: Háblate con el respeto que mereces, trátate con el cariño que tratas a un ser querido, dosifica tus críticas, aunque sean constructivas, potencia tus valores personales y sonríe, voluntaria e involuntariamente.

Durante la presente actividad, se resaltó la importancia de la autoestima y su fortalecimiento día tras día, puesto que el ritmo de vida, la sociedad, el sistema cultural, la capacidad de juicio, raciocinio, y la crítica, tiende a colapsar nuestra autoestima, motivo por el cual dicha actividad permitió reconocer técnicas para el desarrollo de los diferentes ámbitos culturales, laborales, personales, familiares, entre otro.

Reconociendo las emociones: Una emoción es algo que una persona siente que la hace reaccionar de cierta manera; esto refleja el hecho de que las emociones son experimentadas de forma individual, ya que no todas las personas sienten o reaccionan de la misma manera. En este sentido Bisquerra (2001) explica que una emoción es “un estado complejo del organismo caracterizado por una excitación o perturbación que predispone a una respuesta organizada. Las emociones se generan habitualmente como respuesta a un acontecimiento externo o interno”.

Durante la presente actividad, se evidencio como logro la importancia del adecuado manejo de emociones, entorno a la importancia del reconocimiento personal y el adecuado manejo de las mismas en diferentes situaciones de la vida y como reconocerlas, siendo un factor positivo entorno al aprendizaje constante, promoviendo nuevas habilidades. Es importante resaltar que la presente actividad se fortaleció desde un espacio lúdico pedagógico, promoviendo espacios de comunicación asertiva, empatía y autoestima en las mujeres participantes.

Tejiendo Llaveros De Emprendimiento y reconocimiento de los roles de género: Los roles de género en la sociedad definen cómo se espera que actuemos, hablemos, nos vistamos, nos arreglemos y nos comportemos según nuestro sexo asignado al nacer. Por ejemplo, se espera que las mujeres y las niñas se vistan de forma femenina y que sean educadas, complacientes y maternales. A su vez, se espera que los hombres sean fuertes, agresivos e intrépidos. Cada sociedad, grupo étnico y cultura tiene expectativas en relación con los roles de género, pero estos pueden variar mucho entre un grupo y otro. También pueden cambiar con el tiempo dentro de la misma sociedad.

Durante el desarrollo del presente tema, se extendió la importancia de promover espacios participativos entorno a la educación a nivel familiar, siendo quienes transmitan la información de manera adecuada, siendo un espacio de aprendizaje y fortalecimiento de habilidades y capacidades en cada mujer entorno a la importancia del empoderamiento de las mujeres en su entorno donde desarrollan sus actividades diarias.

Adicionalmente se realizan actividades de emprendimiento dirigidas a reconocer y aprender otras labores que pudieran aportar a la economía de los hogares, con estos llaveros, algunas mujeres participaron en el espacio de mercados campesinos, ofertando diversos emprendimientos, que beneficio su economía inmediata.

Técnicas Para Las Mujeres Emprendedoras: Desde este lugar de liderazgo, hay mucho que las emprendedoras pueden hacer para seguir impulsando el desarrollo y el éxito de otras mujeres. Entre los factores a tener en cuenta son: lucha contra

los estereotipos, crea redes solidarias, fomentar la diversidad y la inclusión, actualiza las políticas de tu negocio.

Durante el desarrollo de la presente temática se socializaron técnicas para las mujeres emprendedoras resaltando la importancia de no tener presiones o sobre exigirse, mantener una vida equilibrada que permita alcanzar el éxito que tu como mujer te propongamos; así mismo crear una red de apoyo, aprovechas los programas de emprendimiento y capacitaciones constantes. Resaltando aspectos como: Trabajadora y organizada, debes tener corazón fuerte, un lugar con mucha claridad, debes aprender a convencer, se abierta a escucha activa y asertiva, resiliencia – “si te caes 7 veces, levántate 8” proverbio japonés.

Proyecto De Vida y elaboración de jabones: “Un proyecto de vida es un plan personal a largo o mediano plazo que se piensa seguir a lo largo de los años. Se diseña con el fin de cumplir determinados objetivos o metas concretas y se basa en gustos personales, valores o habilidades. Muchas personas fijan su proyecto de vida en base a una carrera universitaria, un trabajo, una pareja o formar una familia.”

La temática es de vital importancia si se busca la proyección personal de las participantes, sin embargo es importante indicar que frente a la intervención , pese a tener una edad juvenil en la que se ha hecho la construcción de un qué hacer , algunas de las participantes no tienen claro sus expectativas e intereses de superación personal, algunas han logrado el reconocimiento de intereses económicos y familiares, pero frente a la proyección profesional se observa un obstáculo que está enmarcado principalmente en la situación económica.

Durante la presente actividad se fortalecieron diversos aspectos positivos en las mujeres, donde por medio de la elaboración de jabones se generaron aspectos positivos entorno al emprendimiento personal y elaboración de material es útiles para su uso diario en los diferentes hogares. En el desarrollo de la actividad se evidencio una participación asertiva y de interés conjunto por el tema expuesto, dando cumplimiento a los objetivos establecidos.

Es de indicar que este jabón se realizó previa concertación con la comunidad y con profesionales como Ingeniero Químico, quien oriento el proceso, con el uso y reciclato de aceite quemado, favoreciendo el cuidado al medio ambiente y a la economía de las familias tanto para el uso en el hogar y como emprendimiento de bajo costo.

Reconocer Las Diversas Habilidades Y Fortalezas A Nivel Personal Y Social: para el presente tema cada una de las habilidades se desarrollaron por medio de

acciones lúdico pedagógicas, promoviendo la participación activa de cada una de las mujeres. Para el desarrollo de cada habilidad se evidencio una participación asertiva, dando cumplimiento al objetivo propuesto. Cada uno de los participantes manifestaron la importancia de reconocer las habilidades como eje fundamental para su desarrollo como personas a nivel familiar, social y comunitario, en promoción por la cultura de la salud.

“La Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1993 las define como “aquellas aptitudes necesarias para tener un comportamiento adecuado y positivo que nos permita enfrentar eficazmente las exigencias y retos de la vida diaria”. Adoptar competencias como el reconocimiento, la empatía, la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales, y la toma de decisiones, manejo de conflictos, pensamiento creativo, pensamiento crítico, manejo de emociones, manejo de tensiones y esteres, son capacidades necesarias para fortalecer y aportar de manera positiva al diario vivir, ya que estas nos permiten adaptarnos e incluírnos de la mejor manera en una sociedad con oportunidades para las mujeres.

Capacitación Y Formación Desde La Secretaria De La Mujer, elaboración desinfectante desde las plantas medicinales: Es importante resaltar que La secretaria de la mujer, Liderar, orientar y coordinar la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como la transversalización de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, en los planes, programas, proyectos y políticas públicas distritales, para la protección, garantía y materialización de los derechos humanos de las mujeres en las diferencias y diversidades que las constituyen, promoviendo su autonomía y el ejercicio pleno de su ciudadanía en el Distrito Capital.

Durante el desarrollo de la actividad se socializo la página de la secretaria de la mujer <https://www.sdmujer.gov.co/> donde por medio piezas comunicativas se reconoció un proceso de capacitación y formación para las mujeres que deseen aplicar, los cursos que la secretaria de la mujer, durante el proceso de intervención las participantes se inscribieron a un curso expuesto que fue de interés común “Derechos de las Mujeres y Herramientas TIC” como atención a violencias de género y empoderamiento de la mujer en su entorno. Se realizó fuente de emprendimiento la elaboración de desinfectantes con plantas medicinales, con el fin de ser replicados en su entorno familiar, social y comunitario.

Aportando nuevamente a los procesos de emprendimiento se cuenta con el apoyo del Ingeniero ambiental, quien con plantas medicinales, orienta el proceso de desinfectante natural, el cual aporta economía a las familias y se puede trabajar como emprendimiento.

Empleabilidad Entorno A Páginas Web Del Sena Y Unidad Del Servicio De Empleo:

En el SENA, se ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que, enfocados en el desarrollo económico, científico y social del país, entran a fortalecer las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y mayores resultados en los diferentes mercados.

Durante el desarrollo de la actividad, se resaltó la importancia del acceso a las plataformas públicas de empleo y para la igualdad del mérito y las oportunidades, dónde se socializa a cada participante una metodología estándar de cómo realizar la búsqueda o el acceso a la información de las diversas vacantes ofertadas en las aplicaciones nacionales, tales como: el sistema de información de servicios de empleo <https://personas.serviciodeempleo.gov.co/> y el SIMO (Comisión Nacional del Servicio Civil) <https://simo.cnsc.gov.co/#dashboardciudadano>, promoviendo el uso de la misma y como realizar el ingreso a las mismas. Adicionalmente, se hace mención sobre la plataforma SENA Sofía plus <https://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/>, dónde se realizan también ejercicios de reconocimiento, búsqueda y acceso a la información, utilizando la metodología previamente mencionada y cursos de inglés gratuitos.

Redes Y Servicios De Apoyo A Mujeres Desde Las Diversas Manzanas Del Cuidado:

Las redes de apoyo son las relaciones de una persona en su entorno social para establecer vínculos solidarios y de comunicación, a fin de resolver necesidades específicas. Su objetivo es el cuidado de la persona y la familia, el apoyo de crisis en diferentes momentos del curso de la vida o en la economía familiar, la ayuda en casos de emergencia, el soporte emocional, entre otros propósitos". Reconocer las redes de apoyo (familiares, personales, institucionales, emocionales, materiales entre otras) son vitales en la vida de todo ser humano, la identificación de estas permite que los seres humanos resuelvan situaciones de conflicto, la necesidad de apoyo emocional, tener y contar con estas redes facilita la vida diaria, y permite vivir en armonía y tranquilidad.

Es importante mencionar que se evidencio que las participantes realizaron un énfasis a nivel personal, siendo su red de apoyo su FAMILIA como lo fueron sus padres, hijos, hijas o esposos, promoviendo espacios de fortalecimiento a nivel institucional entorno a los diferentes servicios que permitan un apoyo personal desde una problemática que afecte su integridad física o mental.

Habilidades Laborales Para La Mujer: Durante el presente modulo se reconocieron las habilidades de la mujer en el entorno laboral, promoviendo el aprendizaje, la capacitación, la gestión y la importancia de sobre salir en el entorno

laboral. Para la presente actividad se socializaron habilidades tales como: liderazgo, inteligencia emocional, innovación y creatividad, comunicación asertiva y diseño de experiencias.

Durante el desarrollo de la temática, se resaltó la importancia de potencializar las habilidades sociales, así como la importancia de gestionar cada una de las emociones generando hábitos saludables entorno a la automotivación; así mismo se resaltó la importancia de la resolución pacífica de conflictos en búsqueda de soluciones a los problemas, siendo un proceso de renovación, enfrentando los retos por medio de una comunicación eficaz y fluida.

Liderazgo Personal, Familiar, Social: Es importante resaltar que durante el desarrollo de las actividades las mujeres manifestaron su interés por las actividades propuestas reconociendo la importancia de promover el liderazgo y ser un líder entorno a su comunidad, replicando la información propuesta desde un espacio educativo, incorporando la comunicación y la escucha asertiva en fortalecimiento de habilidades y capacidades. Así mismo se socializo la proyección de una imagen de liderazgo, siendo el arte de influir en las personas, motivándoles a seguir adelante en una mezcla de metas grupales, tales como: forma de servicio, forma de hablar, autoconfianza, credibilidad, carisma, buena comunicación, imagen física y comportamiento; siendo factores que permiten promover el liderazgo desde un componente positivo para su comunidad, familias y grupos a los que pertenecen las participantes.

El reconocimiento de las personas, permite identificar rasgos propios de un líder, es de indicar que toda persona es líder se su propia vida, de allí la necesidad de fortalecer propias de un líder como; deseo del cambio, compromiso, iniciativa, perder el miedo, comprender el entorno, ego y modestia, ser optimista, esfuerzo, creatividad y objetivos claros. Son algunas de las capacidades con las que cuenta un líder y por ende una persona que mejorar sus posibilidades, la intensión del abordaje de esta temática, tuvo como interés seguir fortaleciendo el autorreconocimiento y promover las capacidades y habilidades de las mujeres en su entorno y vida cotidiana, es la manera de identificar el potencial de cada una desde sus particularidades y como estas se pueden convertir en ejemplo para sus familias, así como para otras mujeres en su entorno.

Adicionalmente se desarrollo jornada de aprendizaje de pomadas con plantas medicinales, guiada por profesional Ingeniero Ambiental, el cual oriento el paso a paso del proceso, para lograr obtener un producto de calidad, que de cuenta de sus beneficios en la salud, dicho jornada tuvo gran acogida por la población, quienes se interesaron de manera grata en este ejercicio.

SEGUIMIENTO Y EVALUACION:

Desde el desarrollo de cada una de las actividades propuestas, se permitió promover espacios de fortalecimiento de capacidad y habilidades de las participantes entorno al reconocimiento de nuevos conceptos y actividades que permitieron el empoderamiento de las mujeres participantes, así como el reconocimiento del derecho a su autonomía. Desde diversos procesos reflexivos se vincularon procesos al afrontamiento de situaciones de vulnerabilidad, ejercicios que promueven el desarrollo personal y reconocimiento de derechos y servicios gratuitos que ayudan al empoderamiento de las mujeres a nivel personal, social, familiar y comunitario.

Es importante resaltar que, durante el desarrollo de las temáticas, se realizó un proceso de escucha asertiva, comunicación y empatía, entorno a las diversas historias de vida que manifestaban las mujeres desde un espacio seguro para su libre expresión y manejo de emociones en el entorno.

Desde un proceso evaluativo, se logró dar cumplimiento a los objetivos propuestos, por medio de los enfoques establecidos; donde las ofertas institucionales y cada actividad fueron orientadas a jóvenes, mujeres adultas, madres cabeza de familia y cuidadoras, permitiendo evidenciar alternativas que permitan un empoderamiento personal, reconocimiento de su proyecto de vida entorno a potencializar capacidades y habilidades entorno al mejoramiento de la situación y dinámicas sociales de las mujeres participantes de este espacio.

Avances

- Se establecieron espacios participativos con mujeres jóvenes, adultas, madres cabeza de familia y cuidadoras, con el fin de fortalecer sus capacidades y habilidades.
- Se promovieron espacios participativos de aprendizajes entorno a la transformación de plantas medicinales en cremas y desinfectantes.
- Se realizaron manualidades entorno a elaboración de llaveros con cordones, promoviendo espacios participativos y de emprendimiento.
- Se reconocieron habilidades entorno al emprendimiento de las mujeres en el ámbito laboral.
- Se promueven diversas plataformas para la elaboración de cursos de manera gratuita, fortaleciendo las capacidades las mujeres participantes.

Dificultades:

- Durante el desarrollo de las actividades no se evidenciaron elementos obstaculizadores, puesto que se dio cumplimiento a los objetivos propuestos y una participación activa por parte de las participantes.
- Algunas participantes no identifican temas relacionados con las plataformas virtuales, puesto que no tienen acceso a un computador.
- Las usuarias no identifican las rutas de atención a nivel distrital y líneas psicosociales, en caso de un suceso significativo en su diario vivir.

Aprendizajes

- La fundación Dotaempres, con el equipo de profesionales de las ciencias humanas brinda a la comunidad espacios favorables para proponer nuevos retos a partir del conocimiento propio.
- Potencializar las capacidades de las mujeres como eje fundamental para su desarrollo personal.
- Generar alternativas que permitan un aprendizaje continuo, fuera de las labores del cuidado; siendo mujeres emprendedoras y con capacidades para dar cumplimiento a su proyecto de vida de manera continua.
- La promoción de espacios participativos que permitan potencializar los derechos de las mujeres en su entorno.

REGISTRO FOTOGRAFICO

